

无锡市东舟船舶设备股份有限公司

2024年度履行社会责任的报告

一、企业概况

无锡市东舟船舶设备股份有限公司，于 1995 年注册成立，由原无锡市东舟船舶附件有限公司股改变更，位于无锡市锡山区东北塘农石路 22 号，是江苏省高新技术企业，主要产品在国内船用舾装界属于领先水平。

公司占地面积 68000 平方米，注册资本 5018 万元，员工近 300 人，（其中持有 CCS、GL、DNV 和 ABS 焊工证的有 70 多人），近 3 年销售收入均超亿元，并被评为锡山区纳税增幅十强企业之一。公司自 1998 年首次通过了 CCS 的 ISO9001 质量体系认证，2009 年通过了 ISO14001 环境管理体系认证，2015 年通过了 GB/T 29490-2013 知识产权管理体系认证，并一直延续至今。

到目前为止，直接从事研究开发人员 50 人，占总人数 19%，拥有一支老中青三结合的研究开发队伍。公司研发团队采用录用、兼职、科研等多种方式加以引进和聘用，对于高级人才采用柔性引进机制，以智力引进、智力借入、业余兼职、临时聘请、技术合作项目或承担研究课题等方式。为了科研需要，公司与国内船舶类院校、船舶设计院所保持了紧密的合作，包括：上海交大、哈工程、江苏科大、上海船舶设计院、708 研究所、702 研究所等。在 2016 年，公司首次与 702 研究所签订所级战略合作协议，2019 年及 2022 年公司与 702 研究所续签，目前正在筹建研发中心。针对本项目，公司与 702 研究所形成“强强联合”的模式，共同开发船舶动力定位成套设备。

公司科研设施齐全，研发投入大，科技成果显著，现今拥有有效发明专利 52 项，实用新型专利 28 项，软著 2 项。制定并发布了《襟翼舵通用技术条件》、《液压铰链式防火水密门》的行业标准 2 项，《液压铰链式防火水密门》国际标准 1 项，《工业集中园区管理服务规范》等地方标准 2 项。2014 年，公司“液压铰链式防火水密门”产品在“981 石油钻井平台”项目上获得国家科学技术进步奖特等奖，同年公司被江苏省认定为高性能船舶舾装件设计工程技术研究中心及企业技术中心。我公司起草的《液压铰链式防火水密门》国际标准获得了“2018 年中国标准创新贡献奖-标准项目奖一等奖”。2020 年，获得“无锡市专利奖金奖”荣誉。2022 年 12 月获得江苏省专精特新中小企业称号，2023 年 7 月获得国家专精特新小巨人企业称号。

公司拥有大量先进和大型的装焊、机械加工及试验设备，如：4 米立式车床、C61250 12 米卧式车床、CK611608 米数控卧式车床、TX6113D 镗铣床、数控落地镗铣床、数控龙门铣、数控火焰切割机等先进加工设备，公司自行研制的液压舵机试验台是目前华东地区最先进，电子数据采集最全面，试验范围最广，已通过各船级社的型式认可证书。

经过 30 年的摸索和发展，公司由国内船用舾装件的科研、开发，生产基地发展成为船舶及海洋工程装备的专业生产及开发厂家。尤其在高效舵、减摇装置、防火门窗和水密门等方面达到了国内先进水平，如新型襟翼舵、节能型减摇鳍、船用舵机、船用吊机、船用可控被动式减摇水舱、散料供应系统、船用主机减震器、A60 级第三代滑动式液压水密门、A60 级铰链式耐高压水密门、H120 防火门窗。公司所有产品均符合 SOLAS、IMO、ISO、GB、CB、GB/T 等国内外标准及各船级社的规范要求，提供的证书包括 CCS、GL、LR、ABS、BV、DNV、RINA、KR、NK 及 EC 证书。

无锡市东舟船舶设备股份有限公司有着完善的售后服务体系，能够为客户提供及时高效优质的售后服务。

二、企业社会责任体系

1. 维护职工的合法权益。

公司以真诚、公正的态度服务于员工，以法律、公司规章制度约束员工，严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等有关法律法规的规定，在平等、自愿、协商一致的基础上，与员工签订劳动合同，保护员工合法权益。依法实施《职工带薪假条例》，及时办理员工医疗、养老、失业、工伤、生育等社会保险，以及购买住房公积金，为员工提供了健康、安全的生产和生活环境。2024年以来，公司积极落实政策重新修订了《企业员工手册》，完善休假管理及人文关怀相关条例，禁止因种族，肤色，年龄，性别，性倾向，种族分类，残，疾，怀孕，宗教，政党派别，区域、社会阶层、工会关系或婚姻状态等方面刁难和歧视应聘人员，体现企业“以人为本”的人文关怀。同时，公司各项福利津贴有效发放：

- 1) 餐补福利：为员工提供餐饮补贴，或者为正式员工免费提供午餐；
- 2) 健康体检：年度体检、常规体检等健康关怀；
- 3) 交通差旅：交通补助、出差补助；
- 4) 节日礼品：年节礼品，春节、端午节、中秋节、元宵节等等。
- 5) 季度生日会举办；
- 6) 年度公司旅游。

各项福利津贴有效发放，维护了员工的合法权益，解决员工的后顾之忧。

2. 保障职工的劳动安全。

2024年，公司持续完善安全生产标准化工作，以职业健康安全管理体系为抓手，确定年度目标、指标，制定安全管理方案，组织签订年度安全生产责任书，实现安全生产责任制全覆盖。重新修订公司安全生产管理制度和应急预案，重新修订车间、工段安全操作规程和危险作业安全制度等。及时开展法定安全检测，按期完成特种设备及安全附件检测，按期完成防雷设施和安全器具检测，定期开展特种设备、放射源、重大危险源安全状况检查。坚持开展日常安全检查、月度和节假日安全大检查以及设备大修、技改工程现场的安全监督和隐患排查，审批监管危险作业。积极开展安全生产宣传教育培训，发动员工广泛参与安全隐患排查治理活动，不断增强员工的安全生产意识，提升员工的安全生产素养，有效预防和扼制安全事故发生。

3. 关心帮扶困难职工

公司以工会为载体，坚持深入基层，主动担当起“第一知情人”和“第一求助人”的责任，建立困难职工信息档案，坚持开展“送温暖”活动，对特困职工进行困难补助，第一时间对生病职工、亲属死亡、工伤等进行慰问。2024年公司走访和慰问工伤、生病住院、病休在家及劳模、特困员工、亲属病故等百多次。同时，公司还组织全体员工等进行了全面体检，确保员工身体健康，完善员工福利保障。

4. 职工素质和技能水平的提升

公司重视职工的专业技能和业务素养的提升，2024年公司层面开展40多项培训，有效推动车间一线岗位操作技能培训和职能部门的自主业务培训能力的提升，促进公司整体培训水平和培训效果的提高。同时，

公司积极开展各类劳动竞赛及岗位操作技能比赛活动，以赛促训，以赛来推进团队建设，为持续节能降耗和提高生产线效率奠定良好的基础。公司还编制印发《安全手册》，开展学读本有奖知识竞赛活动。公司还编制印发《创新奖励管理制度》，根据创业能力和突出贡献，对员工进行奖励，激励员工在工作中不断创新，积极提升工作质量。通过每月的表彰及奖励，树立优秀员工典型，弘扬积极向上、创新突破的企业文化，营造积极进取、开拓创新的良性工作氛围。

5. 关注客户需求意见，为客户提供优质服务

与客户合作共赢，赢得客户和消费者的信赖。公司营造以客户为中心的营销文化。公司每年召开客户大会，定期拜访客户，全方位听取客户需求。不断满足客户需求，超越客户期望；提升客户参与到组织中的程度。公司致力于建立长期的客户关系，持之以恒地发展与客户的良好关系，努力与客户实现共赢。

公司为实现快速响应客户需求，建立了信息管理系统，实现信息集成共享，计划、生产、采购供应、仓储联动，缩短交货期。公司注重对客户、原材料及相关行业的研究，预测客户需求及变化，把握行业发展趋势，努力提供超值服务来满足并超越客户期望。

6. 加强资质审核把关，与供应商建立合作共赢关系

加强与供应商合作与交流，促进双方共同发展、互惠互赢，为企业生产运营创造良好的供应链条件，是推动企业发展、提供高品质产品与服务的重要举措。公司与供应商和客户保持长期良好的合作关系，创建了长久紧密的伙伴关系，以期实现互利共赢。

公司按照诚实守信、互惠互利、合法合规的交易原则，在供应商选择过程中，公司对供应商的资质、质量保证能力、供货能力、生产过程控制能力等方面进行严格审核；在采购过程中，对供应商的供货质量、交货期、技术支持、售后服务等方面的信息进行收集、跟踪评价。在合同履行方面，公司严格遵守并履行合同，依法履行合同条款，以保证供应商的合法权益。

7. 强化内控廉洁教育，防范公司经营风险

公司重新修订《公司章程》等制度，进一步完善公司法人治理结构和内控制度体系。开展内控评价活动，通过自查自纠，验证各制度和流程运行的规范性、适用性和有效性，持续优化改进。严格执行公司《反舞弊管理制度》、《风险管理制度》，按照“严、细、紧”原则，加强财务流程、采购业务、工程项目和投资管理等重点监督审查，做好风险管控。加强全员法律法规宣贯培训，在“12.4”国家宪法日期间深入开展一系列的十九大精神学习活动和法制宣传教育活动，营造学法知法守法用法和廉洁自律的企业环境。

三、社会责任与公共关系

（一）环境保护与可持续发展

公司一直以来把建设资源节约型和环境友好型企业，实现能源与环境的和谐发展作为公司的重要社会责任，坚持将环境保护和促进节能减排作为重要工作来抓，坚持走可持续发展道路。

1. 节能降耗管理。

公司能源管理组织机构完备，成立了以总经理为组长的节能工作领导小组，专题研究、部署公司的节能工作，设立节能办公室为日常办公机构，负责节能管理日常工作，明确工作职责，健全能源管理的各项规章制度，并将制度有效贯彻落实到车间、工段、班组和个人。公司不断优化用能结构，提高可再生能源使用占比。同时，加强生产各环节衔接协调，加强生产线效率考核，巩固树立循环经济理念，加强能源的回收再利用，不断提高能源使用效率。通过工艺优化、课题攻关、设备改造、技术创新、操作标准化精细化等多措并举，员工的创新热情迸发，许多节能措施办法和技术改造方案由员工自主提出并顺利实施，节能降耗工作持续推进，成效显著。

2.环境保护管理

公司环保管理软硬件设施齐全。按照 ISO14001体系标准制定公司环境保护方针、目标、指标和管理方案，有效控制每个环境因素。配备专职环保人员，建立覆盖环保各岗位的一系列作业指导书，制定突发环境事件应急预案，能有效避免和处理突发性污染事故的发生。

3. 应急防护管理

2024年，公司继续全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，进一步完善应急防护管理。重新识别不可接受危险源、重要环境因素和主要适用法律法规，重新修订《生产安全管理制度》、《生产安全事故应急预案》、《应急准备与响应程序》、《突发环境事件应急预案》等规章制度。认真开展安全生产大检查和环保大检查，持续开展全员隐患排查治理活动，及时消除事故、事件隐患，对各种可能发生的紧急情

况制定了相应的应急预案、响应措施并定期组织演练，预防并减少可能伴随产生的不良后果，提高公司对异常情况的处置能力。公司举行了防火、防台风应急处置演练，演练开始前员工接受了全方位培训，演练结束后进行总结评估，检验公司应急预案的可操作性，全面强化员工的安全生产事故和突发事件应对能力，提升员工安全、环保意识，防范事故的发生，进一步提高公司的应急防护管理水平。

4.厂区绿化建设

2024年公司投入大量人力、物力对厂区环境进行绿化、美化、净化。重新规划设计园林，种植抗污强、长势旺、观赏性强的树种，强化绿色植被对厂区环境的隔尘、吸声、调温功能。重新规划厂区道路，使得厂区道路交通更加便利安全。

（二）公共关系和社会公益事业

1.助力社会公益活动

公司始终坚持“厚报公司，回报社会”的经营理念，长年热心参与并大力支持地方各项文化体育事业发展和自然环境治理活动，通过微信、微博等新媒体扩大传播，均取得较好的社会反响和传播效果。

四、展望2025年

2025年，公司将持续完善企业社会责任管理体系建设，在管理层权益、职工、消费者等利益相关方权益保护、环境保护、社会公益等诸多方面充分履行应尽的社会责任，遵守社会公德和商业道德，接受社会公众的监督，热心参与社会公益事业，为构建和谐社会做贡献。

无锡市东舟船舶设备股份有限公司

2025年4月8日

